

# 后勤管理服务中心 2023 年度先进团队和优秀员工 评选工作方案

为树立和表彰在过去一年工作中涌现出的先进团队和优秀员工，发挥先进典型的示范引领作用，激励员工大力弘扬爱岗敬业和无私奉献的精神，进一步调动广大员工的积极性和创造性。经党政联席会议研究，决定开展先进团队和优秀员工评选表彰活动，评选方案如下：

## 一、评选范围

先进团队：各内设机构

优秀员工：任职时间一年及以上，且年度考核为合格以上的聘用人员。

## 二、评选名额

先进团队 2 个，优秀员工按聘用人员数总数 15%的比例推荐，名额分配表附后。

## 三、评选条件

### 1. 先进团队评选条件

- (1) 积极贯彻执行中心的工作要求，遵守各项规章制度。
- (2) 具有良好的团队精神，班子之间、班子与员工之间能够和谐相处，中心凝聚力、战斗力强。
- (3) 顾全大局，担当意识、创新意识强，与各部门之间工作协调配合好，能圆满完成各项任务。
- (4) 在质量管理工作中管理措施得力，并做到规范化、标准化，且成效突出。
- (5) 在降低成本、厉行节约方面做出突出成绩。
- (6) 全年无任何安全责任事故，员工无违纪现象。

### 2. 优秀员工评选条件

- (1) 注重学习理论、业务、文化知识，努力提高自身思想觉悟

和道德修养，积极进取，要求进步，不断提高服务水平和服务质量。

(2) 思想道德素质好，积极参加集体活动，工作勤奋。

(3) 爱岗敬业，甘于奉献，有高度的责任心和爱心，工作业绩和服务水平在同岗位中较为突出，在员工队伍中具有示范带动作用。

(4) 牢固树立“三服务三育人”的宗旨，严格按照服务规范和标准，服务热情、礼貌待人，做到微笑服务、文明用语、乐于奉献，在师生中具有良好口碑，为中心创造了突出的社会效益。

(5) 积极维护集体荣誉，一切以师生满意为重。

(6) 出勤率 100%，无任何违纪及师生投诉现象。

#### **四、评选原则**

1. 坚持民主集中制的原则。
2. 坚持自下而上、民主推荐、群众公认的原则。
3. 坚持实事求是、优中选优、宁缺勿滥的原则。
4. 坚持严格条件、公正评选、透明操作的原则。
5. 坚持向有特殊贡献、获得上级表彰倾斜的原则。

#### **五、评选办法**

1. 先进团队由各内设机构根据评选条件自行申报，同时推荐其它部门先进团队 1 个。

2. 优秀员工的评选，由各内设机构严格按照评比条件以及分配名额组织评选。

3. 各内设机构推荐先进团队和优秀员工，经分管领导审核后，在 4 月 10 日上午下班前上报人力资源部（附电子版），逾期不交视为自动放弃。

4. 党政联席会根据年度考核成绩，并结合拟推荐名单中的团队和个人全年表现予以确定并公示。

#### **六、评选要求**

要高度重视评选推荐工作，要坚持实事求是，注重实绩的原则，

认真依照评选条件，严格评选程序，确保评选公平、公正。

### **七、表彰奖励**

对评选出的先进团队和优秀员工，将给予公开表彰，颁发荣誉证书和奖金（具体参照学校相关政策和标准执行）。

### **八、本方案由人力资源部负责解释。**

后勤管理服务中心

2024年4月2日

## 优秀员工名额分配表

| 部门       | 人数  | 优秀指标数（15%） |
|----------|-----|------------|
| 办公室      | 46  | 7          |
| 物资采购中心   | 7   | 1          |
| 餐饮服务中心   | 70  | 11         |
| 校园监管中心   | 14  | 2          |
| 水电供应服务中心 | 32  | 5          |
| 维修服务中心   |     |            |
| 公寓服务中心   | 83  | 12         |
| 校医院      | 18  | 3          |
| 合计       | 270 | 41         |